

PERSONALEPOLITIK FOR ANVENDELSE AF AI

I overensstemmelse med NEG's vision om at anvende AI (Artificial Intelligence) for at forbedre kvaliteten i både undervisning og administration, skal denne personalepolitik sikre, at AI bliver implementeret på en ansvarlig, sikker og effektiv måde. Det er vigtigt, at alle medarbejdere føler sig trygge ved at bruge teknologien og forstår, hvordan den kan bidrage til at forbedre deres arbejde og virksomhedens overordnede mål.

1. Anvendelsesområder

Der er fokus på de områder, hvor AI kan være nyttigt. AI skal opleves som et hjælpsomt værktøj i hverdagen, med særlig fokus på undervisningsmæssige og administrative funktioner.

I undervisningen handler det blandt andet om hjælp til forberedelsen, udvikling af materialer og opgaver samt undervisningssparring, herunder formativ feedback og feedforward. Dette forventes at medføre et kvalitetsløft af undervisningen. For de administrative funktioner kan AI hjælpe med at kvalificere opgaveløsninger, effektivisere processer og reducere arbejdsbyrden. Endvidere kan AI på tværs af funktioner hjælpe med at træffe informerede beslutninger baseret på dataanalyse.

Formålet med AI på Nordvestsjællandss Erhvervs- og Gymnasieuddannelser (NEG) er således at tilstræbe øget kvalitet og sikre udvikling af vores arbejde med undervisnings- og administrationsfunktioner. Alle har naturligvis frihed til at vælge, hvorvidt AI kan anvendes i løsningen af ens specifikke undervisnings- og arbejdsopgaver. Som afsæt anvendes der ChatGPT, men der vil løbende være en opmærksomhed på relevante AI-platformer og AI-tjenester, som kunne være relevante.

2. Overholdelse af gældende lovgivning samt ansvarlig og etisk brug

AI skal benyttes med omtanke. AI brug af AI skal overholde alle relevante love og forordninger, herunder persondataloven, ophavsret og andre relevante love. Medarbejderne er gennem en kursusrække informeret om dette samt klædt på til en ansvarlig brug af AI, med afsæt i ChatGPT-4.0.

AI kan benyttes til inspiration med et fokus på, at AI aldrig leverer et færdigt produkt, en færdig tekst eller en færdigbehandling af data. Det er vigtigt, at alle medarbejdere udfører en kvalitetskontrol, og forholder sig kritisk til den information, der genereres af AI, da den kan producere resultater, som er skævvredne eller usande.

3. Sikring af basale kompetencer

Medarbejderne skal forstå, hvad AI er, hvordan det kan hjælpe dem i deres arbejde, og hvordan de kan bruge det på en sikker og etisk måde. For at sikre dette, har medarbejderne i efteråret 2023 gennemgået en grundlæggende AI-uddannelsesrække. Som nyansat vil man få tilbud om hjælp til opnåelse af basale kompetencer.

4. Teknologisk modenhed

Der arbejdes kontinuerligt med at forstå, hvordan AI kan integreres yderligere med de eksisterende systemer, herunder muligheden for at automatisere rutineopgaver i Office-programmer.

5. Evaluering, overvågning og opfølgning

Der er løbende evalueringer og overvågning af, hvorledes AI anvendes i organisationen. Identificeres der problemer eller risici, foretages der passende foranstaltninger.

Der er et særligt fokus på overholdelse af persondatalovgivningen, og eventuelle overtrædelser vil føre til passende sanktioner.