

IMPLEMENTERING AF AI

Forståelse & accept

Det første skridt er sikring af, at alle i organisationen forstår, hvad AI er, og hvordan det kan hjælpe dem i deres arbejde. Det er vigtigt at skabe en kultur, hvor AI er forstået og accepteret. Bekymringer og misforståelser om AI skal adresseres, såsom frygten for jobtab. AI skal bruges til at forstærke vores kompetencer.

Identifikation af anvendelsesområder

Der er fokus på de områder, hvor AI kan være nyttigt. For undervisere kan det være planlægning, forberedelse og dokumentation, så de kan fokusere mere på undervisning. I undervisningen gælder det feedback/-forward samt som faglig sparring for elever. Dette burde medføre et kvalitetsløft af undervisningen. For de administrative funktioner kan AI hjælpe med at kvalificere opgaveløsninger, effektivisere processer og reducere arbejdsbyrden. Endvidere kan AI på tværs af funktioner hjælpe med at træffe informerede beslutninger baseret på dataanalyse.

Udvælgelse af AI-værktøjer

Når anvendelsesområderne er identificeret, kan vi søge efter passende AI-værktøjer. Enkelte og brugervenlige værktøjer, som ChatGPT, bør stå i forreste række. Laver man meget materiale i form af opgaver, som bør gemmes til genbrug, kunne Notion også være relevant. Microsoft er på watchlisten.

Uddannelse & træning

Når værktøjerne er valgt, skal medarbejderne trænes i anvendelse. Det er vigtigt at sikre, at alle føler sig komfortable med anvendelse af de nye værktøjer. Dette forgår både med workshops, online "webinars" og sparring. Der vil ligeledes blive udviklet ressourcer, som kan tilgås digitalt og "ON DEMAND" samt uddannet superbrugere på hver afdeling, som kan bistå den daglige sparring og vejledning.

Opfølgning

I løbet af implementeringsperioden skal der følges op, evalueres og implementeringsplanen vil løbende blive tilrettet. En ordning med en fast "office hours", hvor man kan få hjælp til anvendelsen af sine AI værktøjer tilstræbes.

Justering & forbedring

Baseret på feedback og evalueringer kan brugen af AI i organisationen justeres og forbedres. Dette kan være at skifte til andre AI-værktøjer, tilpasse træningen, eller ændre eller justere implementeringsplanen.

Etik & datasikkerhed

De etiske og juridiske overvejelser, der inkluderer spørgsmål som databeskyttelse og privatliv, beslutningsansvar samt sikring af, at brugen af AI ikke fører til uretfærdig diskrimination, vil være et centralt omdrejningspunkt.